

基 発 0 9 1 9 第 1 号
令 和 5 年 9 月 1 9 日

公益社団法人 全国産業資源循環連合会 会長 殿

厚生労働省労働基準局長
(公 印 省 略)

令和5年度最低賃金額の改定及び最低賃金の引上げに向けた
業務改善助成金に関する周知・広報の実施等について（協力依頼）

日頃より、労働基準行政の運営について、格別の御理解と御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、令和5年度の地域別最低賃金につきましては、全ての都道府県において改定額の公示が行われ、10月1日から順次発効されます。また、一定の事業又は職業に係る特定最低賃金額についても、今後改定・発効が予定されています。

これに伴い、厚生労働省では、事業場内最低賃金を一定額以上引き上げ、生産性を向上するための設備投資などを行う中小企業・小規模事業者を対象に、設備投資などに要した費用の一部を助成する業務改善助成金について、対象となる事業場を拡大するなどの拡充を図り、同年8月31日から申請受付を開始しました。

これらを踏まえ、厚生労働省では、改定された最低賃金額（以下「改定額」という。）の履行確保及び業務改善助成金の活用促進に向けて、各種広報媒体を活用した周知・広報に取り組んでおります。

つきましては、貴団体におかれましても、傘下の会員等への改定額及び業務改善助成金の周知・広報について格別の御協力を賜りますようお願い申し上げます。また、周知のためのポスター等を都道府県の改定額ごとに作成しており、各都道府県労働局で保有していますので必要に応じてお問い合わせください。

令和5年度 地域別最低賃金 改定状況

都道府県名	改定額【円】 ※括弧内の数字は改定前の地域別最低賃金額	引上げ額【円】	発効年月日
北海道	960 (920)	40	2023年10月1日
青森	898 (853)	45	2023年10月7日
岩手	893 (854)	39	2023年10月4日
宮城	923 (883)	40	2023年10月1日
秋田	897 (853)	44	2023年10月1日
山形	900 (854)	46	2023年10月14日
福島	900 (858)	42	2023年10月1日
茨城	953 (911)	42	2023年10月1日
栃木	954 (913)	41	2023年10月1日
群馬	935 (895)	40	2023年10月5日
埼玉	1028 (987)	41	2023年10月1日
千葉	1026 (984)	42	2023年10月1日
東京	1,113 (1072)	41	2023年10月1日
神奈川	1,112 (1071)	41	2023年10月1日
新潟	931 (890)	41	2023年10月1日
富山	948 (908)	40	2023年10月1日
石川	933 (891)	42	2023年10月8日
福井	931 (888)	43	2023年10月1日
山梨	938 (898)	40	2023年10月1日
長野	948 (908)	40	2023年10月1日
岐阜	950 (910)	40	2023年10月1日
静岡	984 (944)	40	2023年10月1日
愛知	1027 (986)	41	2023年10月1日
三重	973 (933)	40	2023年10月1日
滋賀	967 (927)	40	2023年10月1日
京都	1008 (968)	40	2023年10月6日
大阪	1064 (1023)	41	2023年10月1日
兵庫	1001 (960)	41	2023年10月1日
奈良	936 (896)	40	2023年10月1日
和歌山	929 (889)	40	2023年10月1日
鳥取	900 (854)	46	2023年10月5日
島根	904 (857)	47	2023年10月6日
岡山	932 (892)	40	2023年10月1日
広島	970 (930)	40	2023年10月1日
山口	928 (888)	40	2023年10月1日
徳島	896 (855)	41	2023年10月1日
香川	918 (878)	40	2023年10月1日
愛媛	897 (853)	44	2023年10月6日
高知	897 (853)	44	2023年10月8日
福岡	941 (900)	41	2023年10月6日
佐賀	900 (853)	47	2023年10月14日
長崎	898 (853)	45	2023年10月13日
熊本	898 (853)	45	2023年10月8日
大分	899 (854)	45	2023年10月6日
宮崎	897 (853)	44	2023年10月6日
鹿児島	897 (853)	44	2023年10月6日
沖縄	896 (853)	43	2023年10月8日