

媛建産連発第17号
令和8年2月10日

関係団体長 様

愛媛県建設産業団体連合会
会 長 西 岡 義 則
(公 印 省 略)

ベトナムからの技能実習生の受入れに向けた意向調査等について

立春の候、益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。

別添のとおり愛媛県から、ベトナム技能実習生の受入れに向けたアンケート調査の依頼がありました。愛媛県では、ベトナムのピンロン省と民間の人材送り出し機関であるエスハイ社の間で覚書を締結し、三者間の連携を通じてベトナム人材の就労促進に取り組んでおり、業界で要望人数等を取りまとめると、企業が求める人材に対応したカリキュラムによるトレーニングを行ったベトナム人材を技能実習生として受け入れることが可能となります。

人手不足に苦しむ県内の建設関係業者において、日本語や専門的基礎知識、生活習慣などがトレーニングされたベトナム人材を雇用（概ね3年交代）することが可能となるため、当連合会としても積極的にこの制度を活用していきたいと考えています。

ついでには、県が実施する意向調査や今後受入れに関心がある企業等への説明会等の実施を踏まえ、業界における受入人材の人数の要望等を取りまとめることとしましたので、別添の資料により各団体傘下会員企業に周知いただきますとともに、県が実施するアンケート調査にご協力賜りますようお願いいたします。

(参考)

○知事記者会見要旨(R8.1.22、R8年1月のベトナム・インドネシア経済交流)

- ・業種ごとに事前の研修を行って、日本語の研修、専門的な基礎知識、生活習慣などのトレーニングしたうえで送り出すというようなことを徹底している人材送り出し機関であるエスハイ社のレ・ロンソン社長から、県内企業が求める人材のオーダーにきめ細かく対応したい旨の前向きな回答をいただいた。
- ・その場で、例えば介護であるとか、建設業であるとか、こういう業種に向けた人材送出しを考えられないかという提案をしたところ、レ・ロンソン社長から、業界でまとまって年間何人ぐらいというふうなことが見えてきたら、それ向けにカリキュラムを組むとかは可能であるとのことであった。